



Automobile Club Macerata

Macerata, 29/11/2022

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2022**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2022 dell'AC Macerata il giorno 29/11/2022 presso l'Automobile Club Macerata, sito in via Roma 139, Macerata,

- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009;
- visto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018;
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009;

**SOTTOSCRIVONO**

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2022, determinate in applicazione del C.C.N.L.

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

Il Direttore Giulio Rizzi

**LE DELEGAZIONI SINDACALI:**

UILPA

FP CGIL

FP CISL

USB P.I.

## **TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Premessa**

Il CCNL 2015-2019 ,approvato in data 9/05/2021 riformula la classificazione del personale prevedendo 4 aree:

Area degli operatori  
Area degli assistenti  
Area dei funzionari  
Area delle elevate professionalità

Tanto disposto,l'AC di Macerata dovrà attenersi alla norma contrattuale e rivedere la pianta organica tramite delibera del CD dell'Ente.

A riguardo le parti nell'odierna trattativa concordano:

- l'attuale dipendente Pellegrino Alessia-attualmente inquadrata come livello B3,secondo la precedente classificazione,previa verifica dei titoli verrà collocata nella famiglia dei funzionari
- La pianta organica viene completata tenendo conto dei fabbisogni dell'Ente con la seconda figura collocata nella famiglia assistenti dall'attuale pianta organica ;
- viene eliminata la terza figura dalla precedente pianta organica per adeguarla alle normative vigenti e anche per assicurare il contenimento dei costi del personale.

Le parti concordano , vista la contrattazione approvata per gli Enti Pubblici non Economici, di stabilire che sarà la Direzione dell'Ente a provvedere alla verifica dei titoli necessari per il passaggio e alla corrispondenza degli stessi con quelli previsti dallo stesso CCNL.

La decorrenza del passaggio della dipendente Alessia Pellegrino alla famiglia FUNZIONARI viene proposta a decorrere dal 01/01/2023

### **Art. 1 – Oggetto e durata del Contratto Decentrato Integrativo**

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2022 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2022.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

### **Art. 2 – Costituzione del fondo**

Il Fondo per le risorse decentrate, già determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010 (due unità per € 8.313,67) aumentato della percentuale dello 0,81 prevista dal CCNL, è rideterminato nell'importo complessivo di € 5.702,43;

*Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*  
*Sezione I-Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**FONDO STORICO 2004** € 23.077,11

*Incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL*

*Art. 5,c. I,CCNL 2004/2005: 0,69% monte salari 2003* € 0,00

*Art. 36,c. I,CCNL 2006/2009. 0,16% monte salari 31/12/2005* € 0,00

*Art. 1,c.2,CCNL 18/02/2009: 0,55% monte salari 31/12/2005* € 0,00

*Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € 0,00

*Art. 4, c.3,lett. C)CCNL 14/03/2001: RIA personale cessato* € 0,00

*Sezione II-Risorse variabili = nessuna* € 0,00

*Sezione III-Decurtazioni del fondo*

*Art. 1 ,c 8,L. 266/2005: 10% sul fondo storico 2004* € 0,00

*Personale cessato ante 2010* € 14.895,97

*Art. 9 ,c. 2-bis ,D.L.78/2010,CONV. L. 122/2010 personale cessato nel 2010* € 0,00

*Sezione IV-Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

*a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella sezione III* € 8.114,14

*b)Aumento previsto dal CCNL 2015-2019* € 132,52

*c)Totale fondo da sottoporre a certificazione* € 8.313,67

### **Art. 3 – Destinazione del Fondo**

Il Fondo per le risorse decentrate rideterminato nell'importo complessivo di € 5.702,43 è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

|   |   |          |
|---|---|----------|
| Compensi incentivanti   | € | 743,25   |
| Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità | € | -        |
| Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999                                 | € | 1.122,99 |
| Compensi per prestazioni straordinarie  | € | 100,00   |
| Finanziamento delle turnazioni e maneggio valori  | € | 850,00   |

Quote di fondo con carattere permanente:

|  |   |          |
|--|---|----------|
| Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione | € | 1332,66  |
| Indennità di Ente  | € | 1.425,72 |
| Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007                | € | 127,81   |

Gli stanziamenti di cui alle quote *Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999* e *Indennità di ente* vengono rideterminati sulla base della presenza di **un solo dipendente** in servizio.

Le parti concordano di mettere a disposizione risorse finalizzate a remunerare eventuali prestazioni di lavoro straordinario.

#### Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4,51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa.

Per l'anno 2022 vengono stimati 248 giorni lavorativi, comprensivi delle giornate lavorate in regime di smart working.

Si precisa che nel compenso per maneggio valori è ricompreso anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

#### Art. 5 – Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

## Art. 6 – Indennità di Ente

| CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI |                |                          |          |
|---|----------------|--------------------------|----------|
| Biennio economico 2008-2009                         |                |                          |          |
| INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 01/01/2009 |                |                          |          |
| AREA  | a carico fondo | a carico amministrazione | totale   |
| Area A  | € 90,25        | € 23,93                  | € 114,18 |
| Area B  | € 118,81       | € 35,33                  | € 154,14 |
| Area C  | € 140,83       | € 41,75                  | € 182,58 |

## Art. 7 – Compensi Incentivanti

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2022, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Performance dimostrata
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2022 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Vista l'adesione dell'AC Macerata ai programma di manifestazione Kart in Piazza la risorsa parteciperà attivamente al successo della manifestazione prendendo contatto con gli Istituti Scolastici ,con il Comune di Macerata e presenziando nel luogo indicato

## Art. 8 – Verifica

È prevista una eventuale verifica sull'andamento dell'Ufficio e dello stato dei progetti entro il 1 dicembre 2022.

## **Art. 9 – Valutazione finale**

La valutazione finale verrà redatta dal Direttore sulla base dell'andamento generale e del contributo della dipendente.

## **Art. 10 – Pagamento compensi**

Il pagamento del compenso incentivante maturato a seguito della relazione del Direttore verrà corrisposto in due tranches entro il 30 aprile 2023.

## **Art. 11 – Disposizioni finali**

Si richiama l'art. 1 comma 1 della legge 6 agosto 2008 n. 133 per evidenziare che nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

Le rimanenze contabili non corrisposte nel fondo per indennità di rischio e altro confluiranno nella voce compensi incentivanti del Fondo 2022. Tali rimanenze saranno corrisposte entro il 1° semestre dell'anno successivo.

## **Art. 12 – Progetto**

Si stabilisce, quale attività progettuale per l'anno 2022 la verifica periodica dell'aggiornamento della Piattaforma dell'Amministrazione Trasparente. Inoltre vista l'adesione dell'AC Macerata al programma di manifestazione Kart in Piazza la risorsa parteciperà attivamente al successo della manifestazione prendendo contatto con gli Istituti Scolastici per il trasporto dei bambini ,con il Comune di Macerata e presenziando nel luogo indicato provvedendo alla raccolta delle liberatorie sottoscritte dai genitori dei partecipanti.

Una volta certificata dalla Direzione l'effettiva capacità della risorsa di operare in autonomia sarà erogata la somma di Euro 1.000,00, finanziati dal bilancio.

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

- 1) L'Automobile Club Macerata, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali conformi agli altri Enti del parastato tabellati alla L. 70/1975 tra cui l'Automobile Club d'Italia e alcuni Automobile Club provinciali, assicura al proprio personale il servizio di mensa attraverso l'attribuzione di buoni pasto elettronici. Il valore degli stessi viene portato ad Euro 7.

Il servizio di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.

Dopo la consegna all'avente diritto i buoni pasto rientrano nella sua piena disponibilità e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo non dà luogo ad altra erogazione.

La fruizione del servizio mensa è regolata dai seguenti principi:

- a) è necessario che il lavoratore sia in servizio
- b) è necessario avere prestato l'attività lavorativa al mattino per un minimo di ore 6;

c) il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Macerata, 29/11/2022*

***Per le Organizzazioni Sindacali:***

UILPA

FP CGIL

**F. TO FP CISL**

USB P.I.

***Per l'A.C. Macerata:***

**F. TO Il Direttore Giulio Rizzi**